

ПРИНЯТО
на общем собрании работников
МАУДО ЦДО
Протокол № 01 от 08.09.2023 г.

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
МАУДО ЦДО
от 08.09.2023 г. № 75



СОГЛАСОВАНО:
Председатель профсоюзного
комитета
Елькина Е.А. Елькина

ПОЛОЖЕНИЕ

о распределении стимулирующей части оплаты труда работников Муниципального автономного учреждения дополнительного образования Центра дополнительного образования (МАУДО ЦДО)

1. Общие положения

1.1. Положение о распределении стимулирующей части оплаты труда работников Муниципального автономного учреждения дополнительного образования Центра дополнительного образования (МАУДО ЦДО) (далее – образовательное учреждение) (далее – Положение) разработано на основании:

- Постановления администрации города Чайковского от 11 февраля 2019 г. № 153 «Об оплате труда рабочих муниципальных учреждений Чайковского городского округа»
- «Положения о системе оплаты труда и стимулировании работников Муниципального автономного учреждения дополнительного образования Центра дополнительного образования.

1.2. Положение определяет виды стимулирующих выплат, порядок их установления работникам образовательного учреждения.

1.3. Целью данного Положения является повышение материальной заинтересованности работников образовательного учреждения в достижении высоких результатов труда, в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, создание благоприятных условий для стабильного функционирования образовательного учреждения.

1.4. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения и средств от иной приносящей доход деятельности. Экономия по фонду базовой части оплаты труда также может быть направлена на стимулирующие выплаты.

1.5. Критерии и размеры стимулирующих выплат и иных вознаграждений прописаны в трудовых договорах с работниками, изменения вносятся путем заключения дополнительных соглашений.

1.6. Для распределения стимулирующей части оплаты труда работников образовательного учреждения создается комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда, с обязательным включением в неё представителя профсоюзной организации.

1.7. Состав комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда утверждается ежегодно приказом руководителя образовательного учреждения.

1.8. Комиссия по распределению стимулирующих выплат на основании аналитической информации о деятельности работника и его вкладе в образовательный процесс учреждения, устанавливает размеры стимулирующих выплат.

1.9. На основании протокола комиссии по установлению стимулирующих выплат сотрудникам директор образовательного учреждения издает приказ о распределении стимулирующей части оплаты труда работников.

2. Виды стимулирующих выплат

2.1. Работникам образовательного учреждения устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- иные выплаты стимулирующего характера.

3. Порядок установления ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы

3.1. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается один раз в год: с 01 октября по 30 сентября и выплачивается ежемесячно.

3.2. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может рассчитываться двумя способами:

- Сумма фиксированной части и критериев, выраженных в рублях;
- Только критериев, выраженных в рублях.

3.3. Способ выбора расчета надбавки за интенсивность и высокие результаты работы определяет комиссия по распределению стимулирующих выплат работникам.

3.4. Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты в части критериев зависит от результатов деятельности работников образовательного учреждения за прошедший период. Для вновь принятых работников или вышедших из декретного отпуска размер надбавки за интенсивность и высокие результаты ограничивается фиксированной частью.

3.5. Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается на основании аналитических материалов, подготовленных работниками и согласованных с заместителями директора. Критерии для установления надбавки приведены в Приложении. Критерии обновляются ежегодно и отражают приоритеты развития муниципальной системы дополнительного образования детей.

3.6. Для измерения результативности труда работников образовательного учреждения по каждому критерию введены показатели и шкала оценивания в рублях.

3.7. Работник, имеющий дисциплинарное взыскание, вынесенное в установленном порядке, лишается частично или полностью надбавки за интенсивность и высокие результаты труда в следующем месяце после вынесения взыскания на основании приказа директора.

4. Порядок установления премиальных выплат по итогам работы

4.1. По решению комиссии по распределению стимулирующей части оплаты труда работников образовательного учреждения могут выплачиваться премии по итогам работы за месяц, квартал, год, к профессиональным праздникам, к праздничным и юбилейным

датам, при награждении Почетной грамотой и благодарностью Администрации Чаковского городского округа, Управления образования и грамотой МАУДО ЦДО.

4.2. Размер премии максимальными размерами не ограничивается.

4.3. В случае увольнения работника образовательного учреждения до принятия решения о его премировании по результатам работы – премия не выплачивается.

5. Порядок установления иных выплат стимулирующего характера

5.1. Работникам образовательного учреждения могут устанавливаться иные выплаты стимулирующего характера – *разовые доплаты, так и ежемесячные доплаты за качественное выполнение дополнительных видов работ.*

Иные выплаты стимулирующего характера производятся в пределах от общего фонда стимулирующих выплат.

5.2. Иные выплаты стимулирующего характера производятся в пределах общего фонда стимулирующих выплат.

5.3. Разовые доплаты устанавливаются:

5.3.1. за подготовку, организацию и проведение мероприятия на базе образовательного учреждения:

- муниципального уровня до 1000 рублей;
- краевого (регионального) уровня до 1500 рублей;
- федерального или международного уровней до 3000 рублей.

5.3.2. за подготовку, организацию и проведение мероприятий на базе Центра цифрового образования детей «ИТ-куб»:

- муниципального уровня до 1000 рублей;
- краевого (регионального) уровня до 1500 рублей;
- федерального или международного уровней до 3000 рублей;

5.3.3. за участие в проведении мероприятия на базе образовательного учреждения:

- муниципального уровня до 500 рублей;
- краевого (регионального) уровня до 700 рублей;
- федерального или международного уровней до 1000 рублей;

5.3.4. за организацию каникулярного отдыха и занятости обучающихся (начальник лагеря, руководитель похода):

- ответственный за организацию летней оздоровительной кампании до 3 000 рублей;
- лагерь с дневным пребыванием на базе образовательного учреждения до 3 000 рублей;
- профильный лагерь на базе учреждения до 3 000 рублей;
- лагерь с круглосуточным пребыванием до 3 000 рублей;
- палаточный передвижной или стационарный лагерь с круглосуточным пребыванием до 3 000 рублей.

5.3.5. за участие в организации каникулярного отдыха и занятости учащихся (воспитатель, помощник руководителя):

- лагерь с дневным пребыванием на базе учреждения до 1 000 рублей;
- профильный лагерь на базе учреждения до 1 000 рублей;
- лагерь с круглосуточным пребыванием до 1 000 рублей;
- палаточный передвижной или стационарный лагерь с круглосуточным пребыванием до 1 000 рублей.

5.3.6. за участие в конкурсах профессионального мастерства («Учитель года» очное участие):

- муниципального уровня до 5 000 рублей;
- краевого уровня до 7 000 рублей;

- всероссийского, международного уровней до 10 000 рублей.
- 5.3.7. за победу в конкурсе профессионального мастерства («Учитель года» очное участие):
 - муниципального уровня до 10 000 рублей;
 - краевого уровня до 15 000 рублей;
 - всероссийского, международного уровней до 20 000 рублей.
- 5.3.8. за участие в прочих конкурсах (очное участие):
 - муниципального уровня до 300 рублей;
 - краевого уровня до 500 рублей;
 - всероссийского, международного уровней до 800 рублей.
- 5.3.9. за победу в прочих конкурсах (очное участие):
 - институционального уровня («Формула успеха») 1 место – 3000 рублей, 2 место – 2000 рублей, 3 место – 1 000 рублей;
 - муниципального уровня до 800 рублей;
 - краевого уровня до 1000 рублей;
 - всероссийского, международного уровней до 1500 рублей.
- 5.3.10. за победу в прочих конкурсах (заочное участие):
 - муниципального уровня до 500 рублей;
 - краевого уровня до 800 рублей;
 - Всероссийского, международного уровней до 1000 рублей.
- 5.3.11. за участие в рейтинговых конференциях:
 - муниципального уровня до 800 рублей, (без выступления – до 350 рублей);
 - краевого (регионального) уровня до 1000 рублей, (без выступления до 500 рублей);
 - Всероссийского уровня до 1500 рублей, (без выступления до 1000 рублей).
- 5.3.12. за подготовку и проведение семинаров, мастер-классов, открытых занятий, соревнований:
 - муниципального уровня до 1000 рублей;
 - краевого (регионального) уровня до 1500 рублей;
 - Всероссийского уровня до 2000 рублей.
- 5.3.13. за наличие публикаций в рейтинговых журналах, сборниках (за каждую):
 - муниципального уровня до 500 рублей;
 - краевого (регионального) уровня до 1000 рублей;
 - Всероссийского уровня до 2000 рублей.
- 5.3.14. за работу в жюри:
 - муниципального уровня до 500 рублей;
 - краевого (регионального) уровня до 1000 рублей;
 - Всероссийского уровня до 2000 рублей.
- 5.3.15. за подготовку победителей (обучающихся) рейтинговых конкурсов, соревнований:
 - краевого (регионального) уровня до 1000 рублей;
 - Всероссийского уровня до 1500 рублей.
- 5.3.16. за особый режим работы (за круглосуточное пребывание с детьми во время мероприятий, соревнований, тренировочных сборов) до 500 рублей;
- 5.3.17. подготовка и участие в массовых мероприятиях (День города, День победы, День защиты детей и т.п.) до 1 000 руб.
- 5.3.18. за проведение мероприятий по озеленению территории до 1000 рублей;
- 5.3.19. за проведение мероприятий по текущему ремонту здания и благоустройству прилегающей территории до 500 рублей;
- 5.3.20. за улучшение эстетического вида кабинетов и помещений учреждения до 500 рублей;
- 5.3.21. за пошив костюмов для выступления объединений до 7000 рублей;

- 5.3.22. за организацию инновационной и проектной деятельности до 3000 рублей;
- 5.3.23. за участие в инновационной и проектной деятельности до 1000 рублей;
- 5.3.24. за победу в конкурсах грантов до 10 000 руб. (гранты на сумму до 100 000 руб. – до 3000 руб., гранты на сумму от 500 000 руб. – до 10000 руб.);
- 5.3.25. за качественное выполнение сложных и срочных заданий до 7 000 рублей;
- 5.3.26. за активное участие в спортивно-массовых мероприятиях, мероприятиях профсоюза до 1000 рублей.
- 5.3.27. за интенсивность работы, связанную с подготовкой к очередным и внеочередным проверкам, смотрам, приемке Учреждения к новому учебному году и др. до 3 000 руб.
- 5.3.28. разработка нормативной локальной документации до 3 000 руб.
- 5.4. **Ежемесячные доплаты за выполнение дополнительных видов работ:**
- 5.4.1. за размещение информации в сети Интернет (сайт, группа «ВКонтакте») до 1500 рублей;
- 5.4.2. за качественное ведение электронных мониторингов по основной деятельности учреждения (Bus.gov.ru, zakupki.gov.ru) до 3000 рублей;
- 5.4.3. за сопровождение исследовательских работ и проектной деятельности с учащимися, представление исследовательских работ на рейтинговых конкурсах до 1000 рублей;
- 5.4.4. за руководство проблемными группами, методическими объединениями, тренерскими советами по видам спорта:
- институционального уровня до 300 рублей;
 - муниципального уровня до 500 рублей;
 - краевого (регионального) уровня до 800 рублей;
 - Всероссийского уровня до 1000 рублей.
- 5.4.5. за организацию работы первичной профсоюзной организации до 1000 рублей;
- 5.4.6. за организацию работы по озеленению здания и территории до 2000 рублей;
- 5.4.7. за организацию и привлечение внебюджетных средств до 8 000 рублей;
- 5.4.8. прочему персоналу в размере до 2000 рублей (за каждое):
- за увеличение объема работ;
 - за содержание закрепленного участка в соответствии с требованиями надзорных органов;
 - за качественное осуществление контрольно-пропускного режима;
 - за проведение ежедневных и генеральных уборок;
 - за совмещение профессий;
 - за качественное обслуживание компьютерной техники и оборудования;
 - медицинское обеспечение тренировочных занятий и соревновательной деятельности
- 5.4.9. за организацию работы с обучающимися детьми-инвалидами, находящимися на индивидуальном обучении по месту жительства: 1 обучающийся – 500 рублей.
- 5.4.10. за руководство «Семейным клубом» до 1 850 рублей.
- 5.4.11. за использование личного инструмента и транспорта для нужд Учреждения до 3 000 руб.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 360759633439360235315265728116943077456903154142

Владелец Андреева Ирина Рифатовна

Действителен с 17.03.2023 по 16.03.2024