

Министерство просвещения Российской Федерации
Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования
Центр дополнительного образования
(МАУДО ЦДО)

617762, Пермский край, г. Чайковский, ул. Мира 39а

ОГРН 1025902034410

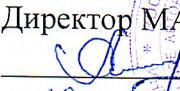
ИНН 5920012408

телефон +7(34241)3-36-62

электронная почта cdochaik@do.permkrai.ru
количество работников 80
количество членов Профсоюза 53
охват профсоюзным членством 66%

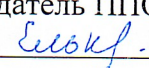
Дополнительное соглашение
к Коллективному договору
на 2025-2028 годы

От работодателя:

Директор МАУДО ЦДО

И.Р. Андреева
« 20 » сентября 2026г.



От работников:

Председатель ППО МАУДО ЦДО
 Е.А. Елькина
« 20 » апреля 2026 г.

Министерство труда и социального развития Пермского края
Коллективный договор уведомительно зарегистрирован
№ <u>240</u> <u>21</u> <u>05</u> 20 <u>26</u> г.
Подпись <u>Комет</u>

Работодатель в лице директора Муниципального автономного учреждения дополнительного образования Центр дополнительного образования Андреевой Ирины Рифатовны, действующей на основании Устава, и работники в лице их представителя председателя Первичной профсоюзной организации МАУДО ЦДО Елькиной Елены Александровны договорились о внесении изменений в коллективный договор:

1. Внести в Коллективный договор Муниципального автономного учреждения дополнительного образования Центр дополнительного образования следующие изменения:
 - 1.1. В пункте 3.9 ссылку на Приказ Минобрнауки России от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (утратил силу с 01 сентября 2025 года) заменить ссылкой на Приказ Минпросвещения России от 04 апреля 2025 г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную по основным и дополнительным общеобразовательным образовательным программам среднего профессионального образования, программам, образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки».
 - 1.2. Из пункта 3.24 убрать фразу «только с предварительного согласия выборного органа первичной профсоюзной организации».
 - 1.3. Пункт 3.26 исключить из Коллективного договора.
 - 1.4. Дополнить Пункт 3.34 пунктом
 - 3.34.8. родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением – до 35 календарных дней в году.
 - 1.5. В соответствии со статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации изменить Пункт 4.15
 - «В соответствии со ст. 133 ТК РФ месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда».
 - 1.6. В Пункте 4.20 слово «рабочих» заменить словом «календарных».
 - 1.7. Дополнить Пункт 5.6
 - родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации,

направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации».

1.8. Изложить пункт 7.2.1. в новой редакции:

7.2.1. Руководитель учреждения имеет право на выделение материальной помощи (при наличии экономии фонда оплаты труда) в размере, установленном внутренним нормативным актом при наличии у работников не менее 5-и лет стажа работы в данном учреждении:

– при наступлении юбилейной даты в связи с наступлением пенсионного возраста (для женщины – 60 лет, для мужчины – 65 лет) следующим категориям работников:

1. педагогическим работникам – 11000 (одиннадцать тысяч рублей);

2. административно-управленческий персонал – 15000 (пятнадцать тысяч рублей);

3. специалисты, учебно-вспомогательный персонал – 8000 (восемь тысяч рублей);

4. младший обслуживающий персонал – 8000 (восемь тысяч рублей);

– на ритуал погребения мужа, жены, родителей, детей работника – 5000 (пять тысяч рублей);

– на ритуал погребения самого умершего работника – 15000 (пятнадцать тысяч рублей); указанная выплата осуществляется одному из близких родственников умершего работника (супруг, супруга, родители, дети, родные брат или сестра) по личному заявлению;

– на проведение сложных, жизненно необходимых хирургических операций, исключая пластические и стоматологические операции, в размере 10000 (десять тысяч) рублей;

– при чрезвычайных обстоятельствах (пожар, ДТП и др.) в размере 10000 (десять тысяч) рублей;

– при регистрации брака работником в размере 5000 (пять тысячи) рублей;

– при рождении ребёнка в размере 5000 (пять тысячи) рублей;

– при тяжелом материальном положении в размере 5000 (пять тысячи) рублей;

1.9. Изложить пункт 7.2.2. в новой редакции

7.2.2. Выплачивает единовременную премию работникам (при наличии экономии фонда оплаты труда):

– в размере 1 000 (тысячи) рублей при награждении Благодарностью Управления образования администрации Чайковского городского округа, Благодарностью Главы Чайковского городского округа;

- в размере 2 000 (две тысячи) рублей при награждении Благодарственным письмом Управления образования администрации Чайковского городского округа;
- в размере 5 000 (пять тысяч) рублей при награждении Почётной грамотой Управления образования, администрации Чайковского городского округа;
- в размере 3 000 (три тысячи) рублей грамотами и благодарственными письмами администрации Чайковского городского округа, Думы Чайковского городского округа, Законодательного Собрания Пермского края;
- в размере 5 000 (пять тысяч) рублей при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Пермского края, нагрудным знаком Министерства просвещения Российской Федерации «Почетный наставник», нагрудным знаком Министерства просвещения Российской Федерации «Молодость и профессионализм»;
- в размере 10 000 (десять тысяч) рублей при награждении Почетной грамотой Министерства просвещения Российской Федерации, при присвоении почетного звания «Почетный работник сферы образования Российской Федерации» или награждении Ведомственным знаком отличия Министерства просвещения Российской Федерации «Отличник просвещения».

2. Все остальные положения Коллективного договора Муниципального автономного учреждения дополнительного образования Центр дополнительного образования остаются неизменными и обязательны для исполнения.

3. Настоящее дополнительное соглашение действует с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора Муниципального автономного учреждения дополнительного образования Центр дополнительного образования.

4. Настоящее дополнительное соглашение об изменении Коллективного договора является обязательным для выполнения Сторонами.

Прошнуровано и пронумеровано

4 (четыре)

листов.

директор МАУДО ЦДО

И.Р. Андреева

«20» апреля 2026 г.



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 652185396560566351996131268363309912619724340225

Владелец Андреева Ирина Рифатовна

Действителен с 01.12.2025 по 01.12.2026