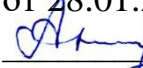



ПРИНЯТО
на педагогическом совете
МАУДО ЦДО
Протокол № 2
от 28.01.2021г.

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
МАУДО ЦДО
от 28.01.2021г. № 3

И.Р. Андреева
Центр
дополнительного
образования



ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам
длительного отпуска сроком до 1 года
Муниципального автономного учреждения дополнительного
образования Центр дополнительного образования (МАУДО ЦДО)**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам МАУДО ЦДО в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования РФ № 3570 от 07.12.2000 г.

2. Права

2.1. Педагогические работники МАУДО ЦДО в соответствии с п.5.4 ст.47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» имеют право на длительный отпуск сроком до одного года (далее – длительный отпуск) не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы.

3. Организация работы

3.1. В стаж непрерывной преподавательской работы, дающий право на длительный отпуск засчитывается время работы в муниципальном автономном образовательном учреждении дополнительного образования детей МАУДО ЦДО.

3.2. Продолжительность стажа непрерывной работы педагогических работников устанавливается в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других подлежащим образом оформленных документов.

3.3. Вопросы исчисления стажа непрерывной работы педагогических работников рассматриваются администрацией МАУДО ЦДО и согласовываются с профсоюзным органом.

3.4. В стаж непрерывной работы педагогических работников, дающий право на длительный отпуск, засчитывается:

- фактически проработанное время;
- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранились место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в т.ч. время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе); время, когда педагогический работник проходил производственную практику на оплачиваемых преподавательских

должностях в период обучения в образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования, аспирантуре и т.д.

– время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) и он получал пособие по государственному социальному страхованию за исключением времени, когда он находился в частичном оплачиваемом отпуске и получал пособие по уходу за ребёнком до достижения им возраста полутора лет.

3.5. Стаж непрерывной работы педагогических работников не прерывается в следующих случаях:

– при переходе педагогических работников в установленном порядке из МАУДО ЦДО в другое образовательное учреждение;

– при поступлении педагогических работников в МАУДО ЦДО после увольнения с преподавательской работы по истечении срока трудового договора (контракта) лиц, работавших в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если перерыв в работе не превысил двух месяцев;

– при поступлении педагогических работников после увольнения с военной службы или приравненной к ней службе, если службе непосредственно предшествовала педагогическая работа, а перерыв между днём увольнения с военной службы или приравненной к ней службы и поступлением на работу не превысил трёх месяцев;

– при поступлении педагогических работников после увольнения в связи с ликвидацией образовательного учреждения, сокращением штата педагогических работников или его численности, если перерыв в работе не превысил трёх месяцев;

– при поступлении педагогических работников по окончании высшего или среднего педагогического учебного заведения, если учёбе в учебном заведении непосредственно предшествовала преподавательская работа, а перерыв между днём окончания учебного заведения и днём поступления на работу не превысил трёх месяцев;

– при поступлении педагогических работников после увольнения с преподавательской работы вследствие обнаружившегося несоответствия работника занимаемой должности, если перерыв в работе не превысил трёх месяцев;

– при поступлении педагогических работников после увольнения по собственному желанию в связи с уходом на пенсию.

3.6. Длительный отпуск может предоставляться педагогическому работнику в любое время при условии, что это отрицательно не отразится на деятельности МАУДО ЦДО.

3.7. Очерёдность и время предоставления длительного отпуска, продолжительность, присоединение к ежегодному оплачиваемому отпуску, возможность оплаты длительного отпуска за счёт внебюджетных средств и другие вопросы, не предусмотренные настоящим Положением, определяются уставом МАУДО ЦДО.

3.8. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику по его заявлению и оформляется приказом директора МАУДО ЦДО.

3.9. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется место работы (должность). За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется педагогическая нагрузка при условии, что за это время не уменьшилось количество часов по учебным планам программ или количество учебных групп.

3.10. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе администрации МАУДО ЦДО, за исключением полной ликвидации учреждения.

3.11. Педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных больничным листком, или по согласованию с администрацией МАУДО ЦДО переносится на другой срок.

3.12. Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 360759633439360235315265728116943077456903154142

Владелец Андреева Ирина Рифатовна

Действителен с 17.03.2023 по 16.03.2024